



## 豊かな社会づくり

### 方針・計画

明治グループは、人々の「食と健康」に関わる事業に携わる責任の重さを自覚し、企業として健全に発展していくことで社会への責務を果たしていきます。企業活動に関わるあらゆる方々の人権を尊重し、各国・地域の法令遵守はもとより、文化や慣習を重んじて事業を営みます。また、良き企業市民として地域社会との交流を深め、広く社会貢献に取り組んでいきます。

#### 人権

明治グループでは、人権に対する考え方を明示した「明治グループ人権方針」を制定し、すべてのステークホルダーの人権を尊重しながら事業を進めています。社内で人権研修対象者の受講率100%という目標を設定し、方針の徹底を図っていきます。

**WEB** 明治グループ人権方針  
[https://www.meiji.com/corporate/pdf/human\\_rights\\_policy.pdf](https://www.meiji.com/corporate/pdf/human_rights_policy.pdf)



社内人権研修の様子。新入社員および管理職昇格者を対象に実施しており、受講率100%を目指します

人権研修対象者受講率



#### ダイバーシティ

明治グループは、従業員の多様性や人格・個性の尊重を企業行動憲章で定めています。この考え方のもと、従業員一人ひとりが活気に満ちて能力を最大限に発揮できるよう、人事制度や職場環境の整備を進めています。女性の活躍推進については、仕事と家庭の両立支援施策を充実させるとともに、女性管理職比率に関する目標を設定するなど、多くの女性がさまざまな職務・職位で活躍できる環境を整え、企業競争力の向上を目指しています。

目標

女性管理職比率 2026年度までに **10%** 以上を目指す

2026年度の女性リーダー※ **330**名以上を目指す

※リーダー：管理職および係長職相当

#### 人材育成

明治グループでは、経営姿勢の一つに「組織・個人の活力と能力」を高め、伸ばすことを定めています。従業員一人ひとりの成長が企業の持続的発展につながると考え、人材育成に注力しています。また、従業員の能力開発を行う基本方針として、「創造性・専門性を発揮し、世界のトップ企業に勝てる、チャレンジ精神あふれる人材を育成する」「個人の成長を会社の発展につなげ、組織力の底上げに貢献できる自律型人材を育成する」「グループ理念を深く理解し、高いレベルで meiji way を実践し続ける人材を育成する」と定めており、能力開発体系を整えています。

2017年度  
従業員研修費用

約 **2.74** 億円※

※人事部主催の研修 / 自社の2カ所の研修所での実施分