

## 明治集团供应商行为准则

### 前言

我们明治集团根据《明治集团采购政策》，时刻注意遵纪守法、公正透明、反腐倡廉等原则，作为七国集团可持续供应链倡议以及联合国全球契约组织（UNGC）的成员企业，我们与各供应商携手，致力于兼顾人权、环境等社会责任的采购活动。

制定本行为准则旨在与提供原材料和服务等供应商所构建的供应链之中，与供应商一起更加切实履行社会责任，并彰显为构建可持续供应链所应采取的行动。我们希望根据本行为准则，与各供应商进一步深化合作。

我们敬请供应商在理解本行为准则要旨的基础之上，向公司内部传达并遵守相关准则，为构建可持续供应链，带动贵公司供应商一起积极执行。

此外，若经对照本行为准则发现问题，我们将与供应商协作共同解决。

### 1. 人权、劳动

#### （1）尊重国际人权、劳动标准

- 根据联合国公认的所有国家、地区和企业必须遵守的全球标准《工商企业与人权指导原则》，尊重国际人权和劳动标准。

#### （2）尊重员工的权利

- 尊重和保护员工的法律法规和合同权利。员工是指全职员工、合同员工和非全职员工。

#### （3）禁止强迫劳动等

- 不要求员工从事强迫劳动、奴隶劳动和契约劳动。所谓奴隶劳动是无视劳动者的人格而强迫其劳动；契约劳动是指约定雇佣年限，在此期间无偿地从事固定期限的工作。
- 关于雇佣条件，我们将遵守开展业务所在国家和地区的所有适用的劳动法律法规，并向员工提供他们能够理解的语言所记载的雇佣条款的文本。

#### （4）禁止童工

- 不雇佣儿童作为员工。儿童是指未达到法律法规规定的最低就业年龄的人。

#### （5）禁止歧视、骚扰

- 遵守各国和地区的法律法规、尊重文化，同时也不因种族、性别、性取向、性别认同、年龄、国籍、语言、宗教、残疾、出身、财产或其他身份、地位等而有任何歧视。
- 杜绝任何侵犯人权的语言或行为，如性骚扰或权力骚扰。

(6) 公正待遇

- 以合理的人事制度为基础，公正对待员工。

(7) 尊重结社自由和集体谈判权

- 尊重员工的结社自由及集体谈判权，并与员工进行适当的沟通，以解决与工作场所和雇佣条件的相关问题。

(8) 工作时间、休息休假

- 保证各国和地区适用的劳动法律法规所规定的工作时间、休息休假，妥善管理工作时间，努力消除过劳问题。

(9) 工资支付

- 根据每个国家和地区适用的工资法律法规向员工支付最低工资、加班工资和额外工资。
- 为员工提供并完善一个能够了解工资规章制度的环境。

(10) 外籍员工的待遇

- 将在合理的范围内给予外籍员工与各国和地区员工同等的待遇。

## 2. 安全健康的工作环境

(1) 保护员工

- 通过对工作场所和员工宿舍的危险源进行识别和评估，采取措施消除或降低风险，努力防止劳动灾害的发生。
- 避免让员工过度从事超强度的体力劳动。确保员工可获得安全的饮用水。

(2) 确保业务流程的安全

- 通过识别和评估业务流程中的风险，并采取预防措施，避免这些风险发生，从而确保员工安全。

(3) 对紧急情况的准备及应对

- 识别和评估工作场所和员工宿舍的火灾、自然灾害等紧急情况，制定应急计划和应对程序，将影响降到最低。

(4) 分享有关危险的信息

- 进行教育和训练，以免遭受劳动灾害等危险。

### 3. 公正性

#### (1) 反腐倡廉

- 杜绝收受贿赂、利用反社会势力等任何不法行为。
- 不给予或接受超出被社会习俗认为是适当范围的不法利益（金钱、礼品、招待或其他财产利益）。
- 不与对市民社会的秩序和安全构成威胁的反社会势力产生任何关系。

#### (2) 公正交易

- 在经营活动中，我们会遵守所有相关的法律法规，不从事倾销、围标、串标等不公平或反竞争的交易。

#### (3) 利益相反情况的公开

- 在与明治集团的关系中存在利益冲突的情况时，将向明治集团披露这一点。另外，在与明治集团的董事、员工或其家人有某种利害关系的情况下也将予以披露。

#### (4) 披露和提供信息，禁止篡改、提供虚假信息

- 积极向利益相关者披露和提供信息。
- 根据适用的法律法规等和一般的行业惯例，披露并提供与劳动、安全卫生、环境活动等相关的信息，不篡改记录，不标注与供应链情况和惯例有关的虚假信息。

#### (5) 知识产权、机密信息、个人信息的保护

- 不侵犯明治集团及第三方的知识产权。
- 在妥善管理本公司或明治集团经营的内部信息和经营活动中可能知道的机密信息、个人信息的同时，不用于不正当目的。

#### (6) 动物福利

- 致力于实现世界动物卫生组织（OIE）的基本原则“五大自由”。

### 4. 环境保护

#### (1) 有关环保法规的遵守和环境管理体系的运行

- 遵守有关环保的法规。
- 建立适当的环境管理机制，开展环境保护活动。

#### (2) 有效利用资源实现资源效率最大化

- 努力实现资源、能源和水的有效利用和循环利用。

(3) 减少温室气体排放降低环境影响

- 努力减少二氧化碳的排放量，使用可再生能源，并按照《巴黎协定》等规定的要求，设定减少二氧化碳等温室气体排放的目标，推动减少温室气体排放的措施。

(4) 减少氟利昂排放降低环境影响

- 通过减少氟利昂使用量或抑制泄漏量，努力保护臭氧层和防止全球变暖。

(5) 水资源的有效利用和妥善管理

- 努力提高用水效率，减少用水量。
- 通过妥善管理取水和排水，努力减少业务对环境的影响。

(6) 妥善处理废弃物、有害物质、危险物品等

- 妥善处理废弃物，努力做到减量化、再利用、再资源化。
- 可能对环境造成恶劣影响的有害物质和危险物品在废弃、排放和排水时，努力进行妥善的管理和处理以及抑制排放。

(7) 开发和使用环保容器包装

- 努力改进包装和运输材料的设计，如产品包装容器、产品装箱、运输用托盘等，以最大限度地减少其使用。
- 努力推进容器包装的再利用，使用便于可再生利用的容器包装以及包装、运输材料。

(8) 保护生物多样性

- 在所有的业务活动中，考虑到生态系统，努力保护生物多样性。

## 5. 品质保证、确保安全性

(1) 品质保证

- 根据国际标准、相关法律法规、行业标准及品质合同，构建并持续运行能够保证产品和服务质量的体系。

(2) 确保安全性

- 以原材料的采购为首，在产品的开发、设计、生产、物流、销售及流通中，将确保安全性放在首位，妥善处理科学数据，确保其严密公正。

## 6. 建立救济制度，禁止报复

(1) 完善救济制度

- 建立和完善接受员工投诉和举报的制度，保护当事员工免受举报人的打击报复，在顾及保护隐私的同时，对投诉内容进行适当的回应改进。

(2) 实施调查、检查

- 明治集团在收到投诉或举报时，可能会要求提供信息以确认事实，并在必要时进行进一步的调查和审核。

## 7. 可持续的采购活动

为实现可持续的采购活动，除本行为准则（1.~6.）外，还应注意以下事项。

(1) 确保可追溯性

- 继续致力于调查进行原材料采购供应链的实际情况，与此同时努力确保可追溯性。

(2) 原住民的权利

- 在利用和扩大土地方面，尊重原住民和现住民在土地方面的权利，包括事先提供充分信息，并征得受影响各方基于自由意志的同意等。

(3) 森林减少

- 支持森林面积零减少，不利用从碳储量较大的森林或泥炭地等自然生态系统开垦而来的土地。

(4) 冲突矿物

- 不使用可能与冲突或犯罪有关的矿产品，例如该矿产品可作为武装力量或犯罪组织的资金来源。

## 8. 本行为准则的实践与管理

(1) 承诺

- 通过分配适当资源及指定高级别负责人，表明将承诺履行本行为准则所规定的事项。

(2) 遵守法律法规及供应商要求

- 明确并遵守所适用的法律法规、标准以及供应商的要求。

(3) 风险管理

- 建立能够掌握并管理与本行为准则规定的所有事项相关风险的机制。

(4) 教育研修和能力提升

- 为执行本行为准则所要求的事项，制定教育计划，将管理层和员工的知识、技能以及能力提

升至相应的水平。

(5) 持续改善

- 设定成果目标、通过执行实施计划以及对公司内外部评估所发现的不足采取必要的改善措施，来持续努力改善对本行为准则的适用性。

(6) 确认注意事项

- 确保所有员工均可上报工作场所的注意事项和违法行为，而免受报复、威胁或骚扰。此外，将根据需要进行调查，并采取改善措施。

(7) 沟通交流

- 建立有效体系向员工及供应商传达本行为准则。

**< 针对医药品企业 >**

(1) 遵守药物相关法律法规等

- 考虑到医药是与生命相关的产品的特点，将始终致力于提供符合各国医药卫生法规的高品质原料药和原材料。

(2) 患者安全和获取信息

- 包括通过管理系统直接访问信息的权限在内，将对患者、受试者、捐赠者的权利造成不利影响的风险控制在最小限度。

(3) 动物试验中的动物福祉

- 在进行动物试验时，将在顾及 3R 原则的前提下进行，即“替代 ( replacement )”、“减少 ( reduction )”、“优化 ( refinement )”。

制定 2020 年 6 月

修订 2021 年 12 月

修订 2023 年 4 月

明治集团各种政策 ( 明治集团采购政策等 ) :

<https://www.meiji.com/global/cn/sustainability/policies.html>