

2023年4月27日

報道関係者各位

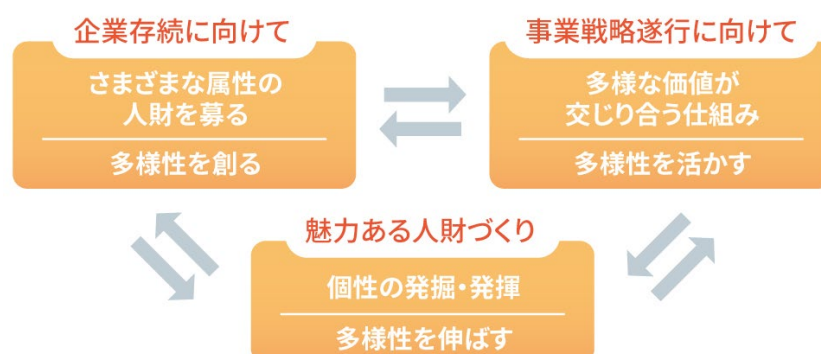
企業の女性役員比率向上を目指す「30% Club Japan」に加盟 ダイバーシティ&インクルージョンの取り組みの一環として、女性活躍を推進

明治ホールディングス株式会社（代表取締役社長 CEO：川村和夫）は、このたび企業の重要な意思決定機関に占める女性の割合向上を目指すキャンペーン「30% Club Japan」の趣旨に賛同し、加盟しました。

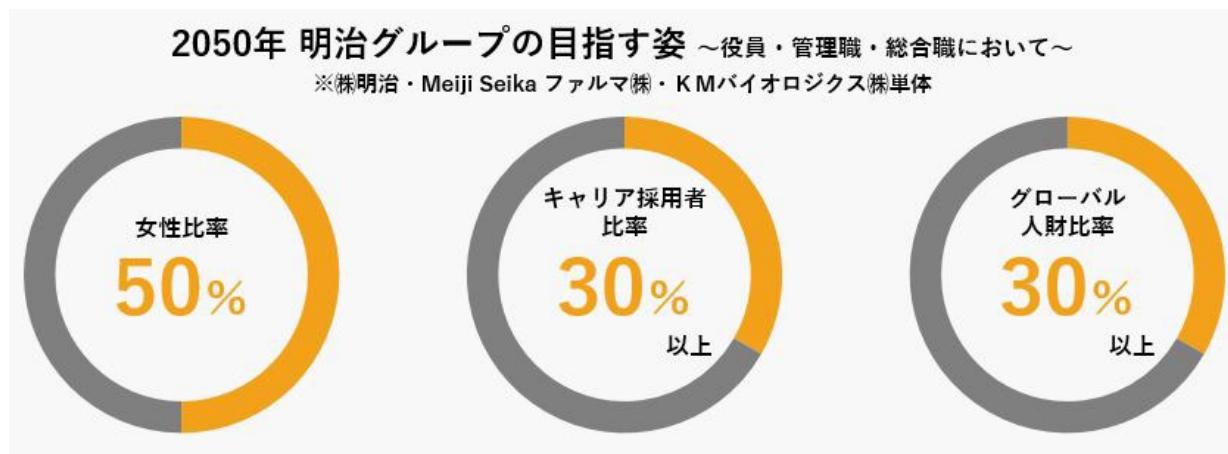
「30% Club」は2010年に英国で創設された、取締役会を含む企業の重要意思決定機関に占める女性割合の向上を目的とした世界的キャンペーンです。19ヵ国で展開されており展開国の数は増え続けています。「30% Club Japan」は、日本における活動母体で、2030年を目途にTOPIX100の女性役員割合を30%にするという目標を掲げています。

消費市場や労働市場における人々の価値観は多様化しています。そうした環境下で、当社グループが成長を続けていくためには、ダイバーシティ&インクルージョン（D&I）を推進することが不可欠です。2022年4月には経営会議の諮問機関として「グループ人財委員会」を設立し、「D&Iの推進」を経営戦略の一つに位置付けています。「明治グループダイバーシティ&インクルージョンポリシー」の実現を目指し、「多様性を創る」「多様性を活かす」「多様性を伸ばす」という3つのアプローチの相互補完により、社内のD&Iを促進し、風土醸成を図ります。

相互補完しながらD&Iを促進 風土醸成を図る



なお、当社グループでは、目指すべき「D&Iが実現した姿」と「中長期数値目標」を定め、目標に掲げる重点属性（女性・キャリア採用者・グローバル）への取り組みを強化しています。



D&Iの第一歩としての女性活躍推進については、トップのコミットメントのもと、女性社員の管理職への積極登用、アンコンシャスバイアス研修などを通じて、明治グループ一体での意識改革を推進しています。2023年3月には、国際女性デーに合わせてグループ合同の女性管理職ネットワーク交流会を開催し、女性役員や部長によるパネルディスカッションや座談会を行い、上級管理職への視座醸成・管理職パイプラインの構築につなげる取り組みとしています。



女性管理職ネットワーク交流会
参加者集合写真



グループワークの様子

また、性別を問わず、社員一人一人が能力を発揮できる組織や職場づくりを目的に、仕事と家庭の両立支援を充実させるとともに、女性や育児期にある社員を部下に持つ管理職への研修や女性社員に対するキャリア研修を積極的に実施し、女性リーダーを着実に増やしています。

これからも明治グループは D&I を推進し、社員一人一人がよりいっそうやりがいをもってイキイキと働ける風土のもと、「明治らしい健康価値」を日本・世界のお客さまにお届けしてまいります。

【参考情報】

- ・「30% Club Japan」について

<https://30percentclub.org/chapters/japan-2/>



- ・明治グループのダイバーシティ&インクルージョンの推進について

https://www.meiji.com/sustainability/society_creation/talent/

- ・明治グループダイバーシティ&インクルージョンポリシー（2021年12月に制定）

https://www.meiji.com/pdf/sustainability/society_creation/talent-d_i_policy.pdf

- ・女性管理職比率、女性リーダー数、女性役員比率

<https://www.meiji.com/sustainability/esg/?active-tab=tab-4#talent-link-1>

以上

【本件に関するお問い合わせ先】

明治ホールディングス株式会社 コーポレートコミュニケーション部

TEL：03-3273-3917 メールアドレス：ir-info@meiji.com