

明治ホールディングス株式会社

2023年9月22日

報道関係者各位

## 「Morningstar 日本株式 ジェンダー・ダイバーシティ・ティルト指数」 および「MSCI 日本株女性活躍指数 (WIN)」の構成銘柄に初選定

明治ホールディングス株式会社（代表取締役社長 CEO：川村 和夫）はこのたび、「Morningstar 日本株式 ジェンダー・ダイバーシティ・ティルト指数（除く REIT）」の構成銘柄に最高位評価の「グループ 1」として選定されました。また、「MSCI 日本株女性活躍指数 (WIN)」の構成銘柄にも初めて選定されました。

これらの2つの株式指数は「ジェンダー」「ダイバーシティ」に注目して設計された ESG 指数で、GPIF（年金積立金管理運用独立行政法人）が採用しています。このたびの選定は、明治グループのダイバーシティ&インクルージョン (D&I) 推進のための取り組みが総合的に評価された結果と受け止めています。

明治グループは、「明治グループ 2026 ビジョン」の実現に向けて、「明治グループダイバーシティ&インクルージョンポリシー」のもと、D&Iの推進に取り組んでいます。「多様性を創る」「多様性を活かす」「多様性を伸ばす」という3つのアプローチの相互補完によってD&Iを促進し、風土醸成を図っています。また、持続的な企業成長には、新たな視点や技術、知見を持つ多様な中核人材が必要です。「女性」「キャリア採用者」「グローバル人材」を重点属性とし、中長期の数値目標を定めて多様性の強化に取り組んでいます。

人材は、明治グループの価値創造を支えるきわめて重要な資本です。これからも、「多様性」を強く意識した人材の活躍を推進し、外部との競争力の向上に努めてまいります。

【参考情報】

- ・ 明治グループ ダイバーシティ & インクルージョンポリシー  
[https://www.meiji.com/pdf/sustainability/society\\_creation/talent-d\\_i\\_policy.pdf](https://www.meiji.com/pdf/sustainability/society_creation/talent-d_i_policy.pdf)
- ・ 明治グループ ダイバーシティ & インクルージョン (D&I) 推進に向けた取り組み  
[https://www.meiji.com/sustainability/society\\_creation/talent/#content-6](https://www.meiji.com/sustainability/society_creation/talent/#content-6)
- ・ 明治グループ 2026 ビジョン  
<https://www.meiji.com/investor/vision/management/>
- ・ 明治グループの外部評価  
<https://www.meiji.com/sustainability/sri/>

■ Morningstar 日本株式 ジェンダー・ダイバーシティ・ティルト指数 (除く REIT)

米国の Morningstar 社が Equileap 社のジェンダー・イクオリティ・スコアを活用して開発したインデックスで、ジェンダー・ダイバーシティ・ポリシーが企業文化として浸透し、ジェンダーに関係なく従業員に対し平等な機会を約束している企業が高評価で選定されます。

<https://indexes.morningstar.com/gender-diversity-indexes-jp>

■ MSCI 日本株女性活躍指数 (WIN)

米国の MSCI 社が開発したインデックスで、同社が開発した性別多様性スコアに基づき、業種内で性別多様性に優れた企業を選定されます。

<https://www.msci.com/msci-japan-empowering-women-index-jp>

以上

【本件に関するお問い合わせ先】

明治ホールディングス株式会社 コーポレートコミュニケーション部

TEL : 03-3273-3917 メールアドレス : [mhd-pr@meiji.com](mailto:mhd-pr@meiji.com)