

明治ホールディングス株式会社

2024年3月21日

報道関係者各位

仕事と家庭の両立支援に優れた企業として 「Next なでしこ 共働き・共育て支援企業」に選定

明治ホールディングス株式会社（代表取締役社長 CEO：川村 和夫）は、経済産業省と東京証券取引所が共同で行う「Next なでしこ 共働き・共育て支援企業」に選定されました。

「Next なでしこ 共働き・共育て支援企業」とは、企業価値向上につながる女性活躍のために不可欠な「採用から登用までの一貫したキャリア形成支援」と「共働き・共育てを可能にする男女問わない両立支援」のうち、「両立支援」に関する取り組みが特に優れた企業を選定する新たな制度として今年度よりスタートしたものです。



赤ちゃんからお年寄りまで、それぞれのライフステージで多様なお客さまの気持ちや日々の生活に寄り添う明治グループが、これからも成長し続けるためには、ダイバーシティ&インクルージョン（D&I）の推進が不可欠と考えています。

明治グループでは 2022 年 4 月に経営会議の諮問機関として、人的資本経営のアジェンダを議論する「グループ人財委員会」を設立し、「D&I」を重点テーマとして推進しています。特に注力する女性活躍推進においては、「意思決定層における多様性の拡充」と「誰もが働きやすい職場・環境づくり」の両輪で取り組んでいます。女性管理職のパイプライン強化や積極登用の推進、アンコンシャスバイアス研修を通じた意識改革などを通じ、性別に関わらず、社員一人一人が、能力を最大限発揮できる環境づくりを進めています。

今回評価された「両立支援」については、短時間勤務制度やフレックスタイム制度の導入、在宅勤務の適用範囲の拡大など、仕事と家庭を両立しながら長期的にキャリアを継続でき

る環境を整備してきました。また、「両立支援」にとどまらない、積極的な「活躍支援」にも取り組んでいます。その一例としては、男女問わず育児期にある社員とその上司を対象とした研修を実施しています。参加者合同の他者理解ワークなどを通じた、活躍しやすい職場づくりの実践から、育児期におけるキャリアへの意識強化や上司のマネジメント力向上へとつなげています。

明治グループは今後も D&I を推進し、社員一人一人がよりいっそうやりがいをもってイキキと働ける風土のもと、「meijiらしい健康価値」を日本・世界のお客さまにお届けできる企業グループを目指してまいります。

【参考情報】

- ・ 明治グループのダイバーシティ&インクルージョンの推進について
https://www.meiji.com/sustainability/society_creation/talent/#content-6
- ・ 明治グループダイバーシティ&インクルージョンポリシー
https://www.meiji.com/pdf/sustainability/society_creation/talent-d_i_policy.pdf
- ・ 女性管理職比率、女性リーダー数
<https://www.meiji.com/sustainability/esg/?active-tab=tab-4#talent-link-1>
- ・ 「なでしこ銘柄」について（経済産業省ホームページ）
<https://www.meti.go.jp/policy/economy/jinzai/diversity/nadeshiko.html>

以上

【本件に関するお問い合わせ先】

明治ホールディングス株式会社 コーポレートコミュニケーション部
TEL：03-3273-3917 メールアドレス：mhd-pr@meiji.com