



2025 年 10 月 28 日

各 位

会 社 名 明治ホールディングス株式会社
代表者名 代表取締役社長 CEO 松田 克也
(コード:2269 東証プライム)
問合せ先 IR 部長 田中 正司
(TEL:03-3273-3524)

株式会社 明治における「ネクストキャリア特別支援施策」の実施に関するお知らせ

明治ホールディングス株式会社は、本日開催の経営会議において、事業子会社である株式会社 明治の社員を対象とした「ネクストキャリア特別支援施策」の実施を決定いたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

記

1. 実施の理由

明治グループは、2024 年度から開始した「2026 中期経営計画」において、多様な人財が自律・挑戦・成長・共創し、持続的なイノベーションを創出する「企業価値創造ストーリー」を推進しています。この一環として、2025 年 4 月には、職務・役割に基づく等級設定、成果・行動による絶対評価、公正で競争力ある報酬を柱とした新人事制度を導入し、年齢に依存しない抜擢や多様な人財の活躍を可能にする人的資本経営へと進化させています。

このような変革期の中、自身の新たなキャリアを志向する社員を支援するため、今般、従来の施策を拡充し、時限的な「ネクストキャリア特別支援施策」を実施することといたしました。本施策は、長年当社グループを支えてきた社員が、自身の専門性や強みを活かし、社外での新たなキャリアに挑戦するという前向きな選択を最大限支援するものです。これにより、個人の成長を促すとともに、組織の変革と活性化を図ってまいります。

2. 施策の概要

(1) 対象者	2026 年 3 月 31 日時点で、満 50 歳以上かつ勤続 15 年以上の管理職および総合職
(2) 募集人数	人数は定めない
(3) 募集期間	2025 年 10 月 29 日～2025 年 12 月 19 日
(4) 退職日	2026 年 3 月 31 日
(5) 支援内容	通常の退職金に「特別加算金」を上乗せして支給します。さらに、希望者に対しては再就職支援サービスを提供します。

3. 今後の見通し

- (1) 本施策への応募者数確定後、速やかに結果を開示いたします。
- (2) 本施策は募集人数を定めないことから、本施策の実施による業績への影響は不明なため、現時点では 2026 年 3 月期の当社連結業績予想の修正はありません。業績への影響が判明次第、速やかに開示いたします。

以 上