

明治ホールディングス株式会社

2026年3月19日

報道関係者各位

仕事と家庭の両立支援に優れた企業として 「Next なでしこ 共働き・共育て支援企業」に選定

明治ホールディングス株式会社（代表取締役社長 CEO：松田 克也）は、経済産業省と東京証券取引所が選定する「Next なでしこ 共働き・共育て支援企業」に選ばれました。

「Next なでしこ 共働き・共育て支援企業」とは、「共働き・共育てを可能にする性別を問わない両立支援」の取り組みが特に優れた企業を評価し、選定されるものです。



明治グループでは、赤ちゃんからお年寄りまであらゆる世代のお客さまの日々の生活に寄り添う幅広い商品やサービスを提供しています。消費市場や労働環境における人々の価値観が多様化する中、当グループが成長を続けていくためには多様な人財や価値観を生かすダイバーシティ・エクイティー&インクルージョン（以下 DE&I）の推進が不可欠と考えています。その推進を加速する考え方として制定した「明治グループ ダイバーシティ・エクイティー&インクルージョンポリシー」のもと、「多様性を創る」「多様性を活かす」「多様性を伸ばす」という3つのアプローチの相互補完により、グループにおける DE&I への風土醸成を図っています。

特に重要なテーマである女性活躍推進においては、「意思決定層における多様性の拡充」と「誰もが働きやすい職場・環境づくり」の両輪で取り組んでいます。女性管理職のパイプライン強化や積極登用の推進、アンコンシャスバイアス（無意識の思い込み、偏見）研修を通じた意識改革などを通じ、性別に関わらず社員一人一人が能力を最大限発揮できる環境づくりを進めています。

今回評価された「両立支援」については、短時間勤務制度やフレックスタイム制度の導入、

在宅勤務の適用範囲の拡大など、仕事と家庭を両立しながら長期的にキャリアを継続できる環境を整備してきました。また、「両立支援」にとどまらず、育児休業中の社員がキャリアアップのために昇格試験を受けることができるようにするなど、社員の「活躍支援」にも取り組んでいます。

明治グループは今後も DE&I を推進し、社員一人一人がより一層やりがいをもってイキイキと働ける風土のもと、「meijiらしい健康価値」を日本・世界のお客さまにお届けできる企業グループを目指してまいります。

【参考情報】

- ・ 明治グループ ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョンの推進について
https://www.meiji.com/sustainability/society_creation/talent/#content-6
- ・ 明治グループ ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョンポリシー
https://www.meiji.com/pdf/sustainability/society_creation/talent-d_i_policy.pdf
- ・ 明治グループ 女性管理職比率、女性リーダー数
<https://www.meiji.com/sustainability/esg/?active-tab=tab-4#talent-link-1>

以上